

## Budgetslantar till eget holdingbolag på Växjö universitet



**BOLAGSSTART.** Växjö universitet kan få ett eget holdingbolag om regeringen får som den vill i sin vårbudget. Universitetet har under flera regeringar begärt att få starta bolaget för att kunna kommersialisera olika forskningsprojekt tillsammans med näringslivet. Hur mycket pengar universitetet får framgår inte av budgeten.

METRO TEKNIK

## Karriär Vilka fick jobbet? sid18

Intervjun **Sitsacs skapare Maria Munther**

# Uthållighet gör uppfinningen

Tålmod och miljötänk fokus för uppfinnaren Maria Munther

**UPPFINNARE.** I år blev hon nominerad till Årets kvinnliga uppfinnare. Och snart kommer hennes innovation att finnas på marknaden – Sitsac – en kombinerad bälteskudde och ryggsäck för barn. Men vägen från idé till faktisk produkt har varit krokig, från början tänkte hon ge idén ett år, nu har hon hållit på i fyra.

– Hade jag vetat att jag skulle hålla på så länge som jag har gjort hade jag försökt få med en partner tidigare, för det behöver jag, säger Maria Munther.

**MARIA MUNTHER** är civilingenjör med inriktning på kemiteknik, uppvuxen i Göteborg, och har alltid varit intresserad av miljö- och samhällsfrågor. Orientering på elitnivå har varit en stor del av livet och det ledde henne till Trondheim, där hon kunde kombinera både studier och idrott. Efter utbildningen blev det jobb på norska naturvårdsverket som miljökonsult både i Sverige och Norge och för Sveriges tekniska attachéer i Frankrike.

Men intresset för att rita och teckna har också alltid funnits där, så efter några år återvände hon till Göteborg för att läsa en ettårig industridesignutbildning.

– Jag ville kombinera miljöfrågorna och designen. Och jag ville göra en konkret produkt själv.

Under produktutvecklingstiden fick Maria Munther ekonomiska bidrag från Almi, Nutek, innovationslån och Venture Cup, en affärsplantävling där hon lyckades vinna pengar.

**VIA EN IDÉ** från en kompis som hade barn i "bilkudde-åldern" föddes tanken på en kombinerad kudde och ryggsäck. Efter att ha undersökt marknaden bestämde sig Maria Munther för att satsa. Hon tillverkade en modell, genomförde krocktest och visade ritningarna för de stora i branschen – under sekretess. Att hitta rätt ryggsäcksleveran-



PETRA JONSSON

## Maria Munther

**Ålder:** 41.

**Utbildning:** Civilingenjör med inriktning kemiteknik.

**Familj:** Sambo.

**Bor:** Jonsered utanför Göteborg.

**Jobbar med:** Entreprenör/produktutvecklare och innovationsrådgivare, driver egna företaget Minno AB.

**Aktuell:** Nominerad till Årets kvinnliga uppfinnare av Svenska uppfinnareföreningen.

tör har varit knepigast eftersom den Maria behövde måste vara flamtestad, vilket inte är standard i branschen. Därefter har hon marknadsfört sin produkt på mässor och i handeln.

– Det har varit jätteroligt, tufft och lärorikt. Man

behöver ha envishet och tålmod, och kunna vara lite allsidig. Men det finns mycket stöd att få för uppfinnare, det ska man också veta, säger hon.

**CARIN HEDSTRÖM**  
red@metroteknik.se



**Sitsac** kan bäras av både barn och vuxna. Den väger 1,7 kilo och finns i flera färger. Den ska bland annat säljas inom barnfackhandeln.

## Chefen ska inte sättas på piedestal

**Fredrik Claesson**  
Chefsutvecklare

Jag imponeras ofta av yngre chefer. Ja, ofta av äldre chefer också, men de yngre har sådan vilja. Jag minns när jag tog mitt första chefsjobb, vilken vända jag hade och hur jag slets mellan mina ambitioner och den tradition mina chefer präglade chefsrollen på den arbetsplatsen med. Det skulle inte vara så men så, sedan fick ju jag tycka vad jag ville om saken. Och det gjorde jag. Men inte lika mycket som jag tycker att unga chefer gör i dag. De vill saker, ofta tycker de uttalat om saker även till andra chefer, om det så är äldre, mer erfarna chefer eller överordnade, det verkar inte som att de tar rollen på så stort allvar. Och det kanske är bra.

Hur menar han nu tänker du kanske, är det inte viktigt med chefsrollen? Jo, det klart, men den ska inte vara som uppsatt på en piedestal. Chefer ska också få höra vad de gör bra och dåligt, och om de inte håller måttet. Ibland drar man sig från att ge chefen respons på vad han eller hon gör, även när det råkar vara något bra. Det roligaste med unga chefer i dag är också att de så ofta mixar prestationer, det vill säga att de levererar vad de nu ska leverera, men att de även klarar av att vara medmänskliga med sina medarbetare, en balans som tidigare generationer inte är lika duktiga på alla gånger.

Och det är nog här nyckeln till framtidens framgångsrika ledarskap ligger. Att balansera ledarskap med kompisskap. Det är inte så lätt. Jag blev själv chef över mina gamla kompisar och att kombinera kompisskapet med att faktiskt vara företrädare för företaget är inte en enkel balansakt. Hur ska man göra då? Ja, en idé som jag har är att stärka sin professionella roll. Man behöver hålla jobbet lite på armlängds avstånd. För att vara en bra chef måste man vara engagerad. Men inte för engagerad. En mentor kan hjälpa dig att hålla känslorna borta, så du slipper magsår, utbrändhet och stressnätter. Men – och det här är det svåra – du måste ändå vara personlig mot dem omkring dig. Och – ännu svårare – det måste uppfattas som ärligt. Gör det till en vana, och lägg in det som en del av ditt nya jobb. Klarar du att göra rätt, går du en ljus framtid till mötes. Och ökar dina möjligheter att slippa magsår!

↑ **Att inse att mejlkorgen inte längre drunknar i spam. Vad är det som har hänt? Jag känner mig nästan övergiven.**

↓ **Att man aldrig lär sig att göra rent grillen innan man ställer in den för vinterförvaring.**

Fredrik Claesson arbetar inom ett av Sveriges största teknikföretag med utveckling av ledarskap.

Läs mer: På [www.metroteknik.se](http://www.metroteknik.se) kan du läsa alla krönikor

